2026年度员工补充医疗保险医疗保险采购需求明细

1、医疗保障综合项目

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 层级 | 保险保障 | 保额 | 人均保费 |
| 1 | 高管(7人) | 意外身故 | 40万 |
| 意外残疾 | 40万 |
| 意外医疗 | 2万 |
| 意外住院津贴 | 120元/天 |
| 疾病住院津贴 | 120元/天 |
| 补充住院 | 10万 |
| 重大疾病 | 20万 |
| 疾病身故 | 20万 |
| 航空意外 | 200万 |
| 自驾车意外 | 15万 |
| 2 | 中层管理（31人） | 意外身故 | 40万 | 人均保费 |
| 意外残疾 | 40万 |
| 意外医疗 | 1.2万 |
| 意外住院津贴 | 120元/天 |
| 疾病住院津贴 | 120元/天 |
| 补充住院 | 10万 |
| 重大疾病 | 20万 |
| 航空意外 | 50万 |
| 自驾车意外 | 15万 |
| 3 | 普通员工（918人） | 意外身故 | 20万 | 人均保费 |
| 残疾 | 20万 |
| 意外医疗 | 1.2万 |
| 意外住院津贴 | 50元/天 |
| 疾病住院津贴 | 50元/天 |
| 补充住院 | 10万 |
| 重大疾病 | 20万 |
| 自驾车意外 | 15万 |
| 残疾 | 20万 |
| 意外医疗 | 1.2万 |
| 重大疾病 | 5万 |
| 自驾车意外 | 15万 |
| 5 | 退休人员（58人） | 意外身故 | 20万 | 人均保费 |
| 残疾 | 20万 |
| 意外医疗 | 1.2万 |
| 意外住院津贴 | 100元/天 |
| 补充住院 | 10万 |
| 6 | 已患重疾（管理人员1人） | 意外身故 | 40万 | 人均保费 |
| 意外残疾 | 40万 |
| 意外医疗 | 1.2万 |
| 意外住院津贴 | 120元/天 |
| 疾病住院津贴 | 120元/天 |
| 补充住院 | 10万 |
| 重大疾病 | 10万 |
| 航空意外 | 50万 |
| 自驾车意外 | 15万 |
| 7 | 已患重疾（普通员工10人） | 意外身故 | 20万 | 人均保费 |
| 残疾 | 20万 |
| 意外医疗 | 1万 |
| 意外住院津贴 | 50元/天 |
| 疾病住院津贴 | 30元/天 |
| 补充住院 | 1万 |
| 重大疾病 | 10万 |
| 自驾车意外 | 15万 |
| 残疾 | 20万 |
| 意外医疗 | 1.2万 |
| 重大疾病 | 5万 |
| 自驾车意外 | 15万 |

2、公司男性50岁（含）以上、女性45岁（含）以上的员工，门诊医疗保险项目：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 男性50岁（含）以上、女性45岁（含）以上员工人数 | 保险保障 | 拟报额（万元/年） | 拟免赔额及赔付比例 | 人均保费 |
| 283 | 门诊医疗 | 0.3 | 按年免赔100元，按100%比例赔付（无次限额） |

3、健康保障委托管理项目(医疗基金)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 类型 | 层级 | 个人基本帐户金额（元） | 人数 | 总额 |
| 直聘制员工 | 高管 | 15000 | 7 | 105000 |
| 经理 | 5000 | 13 | 65000 |
| 副经理 | 4000 | 18 | 72000 |
| 主任 | 2000 | 32 | 64000 |
| 副主任 | 1500 | 65 | 97500 |
| 20年以上 | 1500 | 143 | 214500 |
| 10（含）-20（不含）年 | 1000 | 208 | 208000 |
| 5（含）-10（不含）年 | 600 | 244 | 146400 |
| 5年以下 | 300 | 224 | 67200 |
| 退休人员 | 2500 | 58 | 132500 |
| 共计 | 1012 | 1184600 |

4、实习生意外险项目

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 保障内容 | 拟保额 | 人均保费 |
| 实习生 | 意外伤害 | 20万（1-7级伤残按比例赔付） |
| 意外医疗 | 1万（0免赔，合理费用100%报销） |
| 意外住院津贴 | 50元/天 |